



สำนักงาน ป.ป.ช.



การรายงาน ผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การทุจริต พ.ศ.2568



สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรमारวิชัยได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยความสะดวก
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรमारวิชัยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(จิรวัดน์ ภาตินทุ)

สวญ.สภ.मारวิชัย

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานตำรวจภูธรมารวิชัย ประจำปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ ๒.การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ ๔.กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ๕.กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกับสินบนผู้ประกอบการ ๖.กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 28 ธันวาคม 2567 พ.ต.ท.จิรวัดน์ ภาตินทุ สวญ.สภ.मारวิชัย มีประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ เพื่อให้ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 28 ธันวาคม 2567 พ.ต.ท.จิรวัฒน์ ภาตินทุ สวญ.สภ.मारวश्यक มีการอบรม กำซัรับการปฏิบัติหน้าที การเงิน เจ้าหน้าทีพัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการ ขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์แกตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำตัวส่งผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยดเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่งานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.นพรัตน์ แก้วทองแสง สวป.สภ.मारวชัย (หัวหน้างาน ป.) อบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม - เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่งานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



พ.ต.ท.นพรัตน์ แก้วทองแสง สวป.สภ.मारวิชัย (หัวหน้างาน จร.) อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



พ.ต.ท.นพรัตน์ แก้วทองแสง สวป.สภ.मारวิชัย (หัวหน้างาน จร.) อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง - เรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่งานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ประมวล์ สิริต สว.สส.สภ.मारวรัช (หน.งานสืบสวน) ปลอ่ยแกวชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยดเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่งานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.จิรวัดน์ ภาตินทุ สวญ.สภ.मारविชัย อบรมอบรม กำซัการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำซัการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำซัการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดในทางอาญา และ ดูแลรักษามลประโยชน์ของสาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ จึงต้องยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจนแบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญ ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและข้าราชการตำรวจโดยรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใสศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล สำนักงานกฤษฎีกาและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจากผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความจำเป็นต้องสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เพื่อให้ยอมรับว่า ข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์อย่างแท้จริงจึงเห็นสมควรปรับปรุงมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗

ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก และวินัยข้าราชการตำรวจ ได้กำหนด มาตรการ หลักการ และวิธีให้ข้าราชการตำรวจประพฤติ ปฏิบัติ ตลอดจนกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้บังคับบัญชา ติดตามรายงานผลการปฏิบัติให้เป็นไปตามคำสั่ง และวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของทางราชการ และเพื่อให้การปฏิบัติตรงตามความเป็นจริงกับข้าราชการตำรวจที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. พันตำรวจโทจิรวัฒน์ ภาตินทุ

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโทนพรัตน์ แก้วทองแสง

สารวัตรป้องกันปราบปราม

สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

/๑.๒ พันตำรวจโท

๑.๒ พันตำรวจโทเสรี สุขกลีกร สารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๑.๓ พันตำรวจโทประมวล สิริต สารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๒. พันตำรวจโทพนรัตน์ แก้วทองแสง สารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร้อยตำรวจโทสมพรชัย สุทธิขึ้น รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๒.๒ ร้อยตำรวจตรีนรสิงห์ แสนบุญศิริ รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๓. พันตำรวจโทเสรี สุขกลีกร สารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ร้อยตำรวจเอกบัญชา ผุยนองโพธิ์ รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๓.๒ ร้อยตำรวจวิชัย บุญรักษ์ รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๔. พันตำรวจโทประมวล สิริต สารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๔.๑ ร้อยตำรวจตรีวินิตย์ โสมหา รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๕. ร้อยตำรวจโทสมพรชัย สุทธิขึ้น รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ สิบตำรวจโทกิตติพงษ์ พนมสินธุ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๕.๒ สิบตำรวจโทศักดิ์ชาย บัวลา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๕.๓ สิบตำรวจตรีชยพล เพียรชอบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๕.๔ สิบตำรวจตรีณัฐพล อินทวงค์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๖. ร้อยตำรวจตรีนรสิงห์ แสนบุญศิริ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๖.๑ สิบตำรวจตรีวิสันต์ วรรณพฤติ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานี
ตำรวจภูธรमारวิชัย

๖.๒ สิบตำรวจตรีวิรัชน์ ประวาระณา
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย
๖.๓ สิบตำรวจตรีณัฏฐพล ปะสีระเตสัง
ตำรวจภูธรमारวิชัย

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปรามสถานี

//๗. ร้อยตำรวจเอก

๗. ร้อยตำรวจเอกบัญชา ผุยนองโพธิ์ รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๗.๑ สิบตำรวจตรีวิทย์ ภูศรีโสม ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย
๗.๒ สิบตำรวจตรีวงศกร คงทอง ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๘. ว่าที่ร้อยตำรวจโทวิชัย บุญรักษ์ รองสารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๘.๑ สิบตำรวจตรีปิยทัศน์ ประพัตรรงค์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๙. ร้อยตำรวจตรีวินัย โสมหา รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๙.๑ สิบตำรวจโทเกษม โยธะมาตย์ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย
๙.๒ สิบตำรวจโทณัฐภูมิ ทะนงแสง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

๑๐. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้

๑๐.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการ
อบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้าง และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรม
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัยในการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทุกครั้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอความต้องการต่อ
ผู้บังคับบัญชา

๑๐.๒ อบรมระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมตามกฎหมาย ก.ตร. ให้ผู้บังคับบัญชาอบรม
ข้าราชการตำรวจในปกครองตามกฎหมาย ก.ตร. และประมวลจริยธรรมตำรวจปี ๒๕๕๓ ตักเตือน ว่ากล่าว และดำเนินการ
ตามมาตรการทางการปกครองโดยเด็ดขาด

๑๐.๓ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่
อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขัน ควบคุม
กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มี
ประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑๐.๔ ดำเนินการทางวินัย เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือมี
พยานหลักฐานในเบื้องต้นว่า ข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ เป็นการปฏิบัติ

หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา จะต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบโดยเฉียบขาด รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๑๐.๕ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามเกณฑ์ของ ตร.กำหนด

๑๐.๖ ดูแลทุกข์สุขด้านครอบครัวของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาต้องตรวจเยี่ยมครอบครัว ด้านความเป็นอยู่ สถานะทางการเงินตลอดจนการให้คำปรึกษาแนะนำ และจัดหาอาชีพให้แม่บ้านในการแบ่งเบาภาระของข้าราชการตำรวจผู้เป็นสามีให้ดำรงอยู่ได้ในภาวะปัจจุบัน

๑๐.๗ ให้ปฏิบัติตามหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๖.๑๑ (วินัย)/๒๐๕๔ ลง ๑๙ เม.ย.๖๒

เรื่องกำชับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด เกี่ยวกับเรื่องทรงผม ให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งกำชับให้ข้าราชการตำรวจในการปกครองทุกนายต้องตัดผมสั้นให้เรียบร้อย โดยเฉพาะขณะแต่งเครื่องแบบจะต้องมีทรงผมที่แสดงออกถึงความเป็นผู้มีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบข้อบกพร่อง ปล่อยปละละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยและมาตรการเสริมสร้างวินัยอย่างเด็ดขาด ทั้งผู้ที่บกพร่องและผู้บังคับบัญชา หลีกเลียงการแสดงกิริยาท่าทางที่ไม่เหมาะสมในที่สาธารณะ เช่น ยืนกอดอก ยืนล้วงกระเป๋า ยืนพิงเท้าแขน เท้าสะเอว หรือนั่งไขว่ห้าง เป็นต้น รวมตลอดถึงการไม่แสดงกิริยาวาจาใด ๆ ในลักษณะหยาบคาย ดูหมิ่น หรือเหยียดหยามประชาชน โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง และเข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

๑๑.ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๑๑.๑ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญา หรือทางวินัยหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นการกระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์ และรายงานให้ผู้กำกับสถานีตำรวจบางปะหัน ทราบ

๑๑.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาขจัดการขอขึ้นและอัตราเงินเดือน หรือถูกพิจารณาขจัดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณี

๑๒.เมื่อกรณีที่ต้องพิจารณาความบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่อง และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดแจ้งให้ทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมงแล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบความบกพร่อง

๑๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผล เพื่อเป็นไปตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ **ทุกสิ้นเดือน**

๑๒.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชา มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชา

๑๒.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าว มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ จะพิจารณาความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาทุกระดับตามควรแก่กรณี

๑๓. ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นเข้าไปอบรมหรือจัดให้มีการอบรมโดยใช้แนวทางการอบรมตาม กฎ ก.ตร. และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ และพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้นก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๑๔. ในกรณีที่มีการ อบรมหรืออยู่ในระหว่างอบรม ให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นๆ อบรมผู้ได้บังคับบัญชาทุกนายโดยการสั่ง หรือเรียกตัวมาอบรมในที่ ทนใด และให้ถือว่าเป็นคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(จีรวุฒน์ ภาตินทุ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรमारวิชัย

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำกับการปฏิบัติ



๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.จิรวัฒน์ ภาตินทุ สวญ.สภ.मारวश्यक ได้ชี้แจงการปฏิบัติราชการ ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ในการประชุมบริหารประจำเดือน ณ ห้องประชุม สภ.मारวश्यक